



## Кодекс поведінки постачальника Linde

### Введення

Linde є провідною світовою компанією з виробництва промислових газів та інжинірингу, яка прагне зробити наш світ більш продуктивним. Наші цілі виходять далеко за рамки просто того, що ми робимо, тому, однаково важливо, як ми це робимо, визнаючи, що ми маємо етичну та соціальну відповідальність. У Linde ми серйозно ставимося до цих обов'язків і очікуємо того ж від тих, з ким ми ведемо бізнес.

### Очікування

Постачальники, підрядники та треті сторони («Постачальники») відіграють вирішальну роль у здатності Linde працювати та надавати продукти та послуги своїм клієнтам.

Дії та практика постачальників також відображаються на Linde. Тому компанія ретельно вибирає Постачальників на основі заслуг та процесу належної обачності. Linde очікує, що Постачальники будуть дотримуватися законодавчих вимог і діяти таким чином, щоб це відповідало цінностям Linde і принципам, викладеним в її [Code of Business Integrity](#) ("CBI"). Цей Кодекс поведінки постачальника («Кодекс поведінки постачальника») визначає найважливіші вимоги Linde до наших Постачальників щодо їх відповідальності перед Linde та її зацікавленими сторонами, їх співробітниками, суспільством та навколишнім середовищем.

### Доброчесність та дотримання законодавства

Від постачальників очікується:

- Дотримуватись усіх чинних законів і правил.
- Забороняти та відхиляти хабарництво або корупцію в будь-якій формі, включаючи хабарі, платежі за спрощення процедур, відкати, "змащувальні" платежі та інший неналежний вплив на осіб, які приймають рішення, не зважаючи чи спрямований він на державних службовців чи інших осіб.
- Не порушувати конкурентне та антимонопольне законодавство або будь-які інші незаконні обмеження добросовісної конкуренції, ціноутворення, не зловживати домінуючим становищем на ринку, розподілом ринку або споживачів, розподілом ринку або фальсифікаціями торгів з конкурентами.
- Забезпечити, щоб їхні фінансові книги та записи відповідали загальноприйнятим принципам бухгалтерського обліку, а також щоб ділові записи були повними, розбірливими, прозорими та відображали фактичні операції та платежі.
- Зберігати конфіденційність і не ділитися з будь-якою третьою стороною будь-якою інтелектуальною власністю Linde або конфіденційною інформацією, включаючи продукти, витрати, ціни, стратегії, процеси або інші ноу-хау.
- Забезпечити, щоб персональні дані оброблялися відповідно до чинного законодавства та підлягали адекватній системі для забезпечення належного захисту від несанкціонованої або незаконної обробки, втрати, зміни, неправильного використання, розкриття або іншої передачі.
- Дотримуватися всіх чинних правил торгового комплаєнсу (наприклад, законів, нормативних актів, наказів щодо експорту та імпорту товарів і технологій, не брати участь у юридично неприпустимій діловій діяльності з особами, компаніями або організаціями, які перебувають під санкціями).
- Гарантувати, що в його продуктах або ланцюжку поставок немає заборонених матеріалів, а мінерали надходять відповідно до політики Linde [Conflict-Free Materials Supply Policy](#).
- Запровадити процес для проведення належної перевірки джерела та ланцюга зберігання матеріалів у їхньому ланцюжку поставок та надання заходів належної обачності компанії Linde за запитом.
- Запровадити процес регулярного навчання своїх співробітників темам, згаданим у Linde [CBI](#), або його еквівалент, особливо щодо етики та доброчесності, боротьби з корупцією та хабарництвом, бажано, принаймні кожні три роки.

## Права людини та трудові стандарти

Лінде прагне запобігти негативним наслідкам для прав людини, які мають прямий зв'язок з діяльністю, продуктами або послугами компанії. Прихильність Лінде правам людини проявляється в її [Human Rights Policy](#), а також інші політики та заяви компанії. Розглянуті аспекти включають:

- Справедлива компенсація та рівна винагорода
- Відповідна, безпечна робота відповідно до чинного законодавства про працю та зайнятість
- Запобігання дискримінації та домаганням
- Безпека
- Свобода об'єднань
- Заборона дитячої або примусової праці

Лінде прагне до визнання та захисту прав людини в усіх країнах, в яких вона працює. Лінде дотримується всіх чинних національних законів та міжнародних договорів, що стосуються прав людини, соціальних прав та трудових прав. Компанія поважає суверенітет націй у всьому світі і підтверджує їх основну відповідальність за захист прав своїх громадян. Linde очікує, що Постачальники будуть дотримуватися законодавчих вимог і діяти таким чином, щоб це відповідало цінностям Linde і принципам, викладеним в її [Code of Business Integrity](#) і [Human Rights Policy](#), включаючи:

- Заборона дитячої праці та дотримання мінімальних вимог щодо працездатного віку, встановлених національним законодавством та міжнародними конвенціями.
- Заборона будь-якої форми примусової або обов'язкової праці, включаючи, але не обмежуючись, примусову тюремну працю, кабальну працю, підневільну працю, рабську працю або будь-яку форму торгівлі людьми.
- Сприяння недискримінації та повазі до працівників: До всіх працівників слід ставитися з гідністю та повагою. Застосовуються принципи рівних можливостей та ставлення до працівників, незалежно від кольору шкіри, раси, національності, етнічної приналежності, політичної приналежності, соціального походження, інвалідності, статі, сексуальної ідентичності та орієнтації, сімейного стану, релігійних переконань або віку.
- Сприяння безпечному середовищу, включаючи нульову терпимість до будь-якого неприйняттого поведіння з людьми, такого як психічна жорстокість, сексуальні домагання або дискримінація, включаючи жести, мову та фізичний контакт, тобто сексуальний, примусовий, загрозливий, образливий або експлуаторський.
- Дотримання чинного законодавства та галузевих правил праці, що стосуються робочого часу, включаючи закони про понаднормові роботи.
- Надання заробітної плати та пільг принаймні у спосіб, передбачений відповідними національними законами, включаючи законодавство про мінімальну заробітну плату, та відповідно до існуючої практики в галузі та на місцевих ринках праці.
- Визнання, наскільки це дозволено законом, права на вільні об'єднання та ведення колективних переговорів працівників.
- Вжиття заходів для моніторингу та запобігання торгівлі людьми у своїй діяльності.

## Здоров'я, безпека та навколишнє середовище

Лінде [Health, Safety & Environment](#) Політика («HSE») підсилює її прагнення до нульового рівня інцидентів, що завдають шкоди людям, громадам або навколишньому середовищу. Безпека та екологічна відповідальність є основними цінностями Linde та невід'ємною частиною всього, що ми робимо. Linde постійно працює над покращенням своєї культури безпеки та продуктивності в усьому світі.

Від постачальників очікується:

- Дотримуватися чинних законів, правил і правил Linde щодо охорони здоров'я, техніки безпеки та охорони навколишнього середовища
- Припинити роботу або відмовитися від виконання роботи, якщо вона не може бути виконана безпечно.
- Використовувати [Linde's Values, Commitments and Safety Principles](#) і відображати їх у кожному аспекті роботи, яку вони виконують.
- Зобов'язатися постійно покращувати охорону праці та охорону навколишнього середовища.
- Використовувати або створити відповідну систему управління охороною праці, безпекою та навколишнім середовищем, яка включає регулярне навчання працівників таким стандартам.

## Сталий розвиток

Лінде має давню [Sustainability](#) програму, що складається з ініціатив, а також середньо- та довгострокових цілей у всіх аспектах ESG. Продукція та послуги компанії допомагають клієнтам покращити свої екологічні показники та зменшити вуглецевий слід. У той же час Linde зосереджена на мінімізації ресурсоемності у власних операціях та позитивному впливі на навколишнє середовище. Примітно, що в екологічній стійкості Лінде має активну програму нульових відходів; постійна взаємодія по всьому ланцюжку поставок щодо викидів Scope 3; і амбіції щодо кліматичної нейтральності до 2050 року. Очікується, що постачальники підтримуватимуть ініціативи та цілі Linde, пов'язані зі зміною клімату та управлінням навколишнім середовищем, а також працюватимуть відповідно до політики та принципів програми сталого розвитку Linde. У відповідних випадках Постачальникам може бути запропоновано:

- Вступити в діалог з Linde щодо цілей сталого розвитку постачальників.
- Визначити та впроваджувати метрики, встановлювати цілі та регулярно оновлювати прогрес за результатами діяльності своєї компанії, які потенційно можуть впливати на навколишнє середовище, включаючи, наприклад, зусилля, спрямовані на:
  - скорочення викидів парникових газів,
  - кількісна оцінка вуглецевого сліду від операцій,
  - підвищення енергоефективності,
  - використання відновлюваних видів енергії,
  - збереження якості води та зменшення споживання води,
  - забезпечення якості чистого повітря,
  - заохочення ресурсоефективності,
  - зменшення відходів та правильна утилізація відходів,
  - відповідальне поводження з речовинами, небезпечними для людини та навколишнього середовища

## Відповідність ланцюжку поставок

Linde зобов'язується підтримувати довгострокові відносини зі своїми Постачальниками, якщо вони сприяють збереженню ділової цінності, і очікує дотримання принципів цього Кодексу поведінки постачальника. Linde залишає за собою право проводити валідацію у формі анкет, оцінки ризиків або аудиту. Якщо будуть виявлені будь-які відхилення, Linde очікує, що її Постачальники вживуть заходів для виправлення ситуації в розумні терміни. Linde зобов'язується співпрацювати з Постачальниками щодо засобів правового захисту шляхом нарощування потенціалу, навчання та проведення тренінгів, однак, якщо серйозні та / або навмисні невідповідності не будуть усунені, Linde залишає за собою право припинити будь-які ділові відносини.

Від постачальників очікується:

- докладати розумних зусиль для впровадження принципів цього Кодексу поведінки постачальника або еквівалентних галузевих стандартів чи кодексів у власних ланцюгах поставок.
- Налаштувати процеси для проведення належної обачності у власних ланцюжках поставок.
- Пропагувати принципи недискримінації при виборі постачальників та співпраці.
- Створити та повідомити відповідні механізми подання скарг для конфіденційного повідомлення про протиправну поведінку.
- Своєчасно відповідати на запити про проходження будь-якого призначеного Лінде навчання.
- Своєчасно відповідати на запити про надання інформації, щоб перевірити дотримання закону, правил або політики Linde.
- Впроваджувати плани коригувальних дій для будь-яких виявлених відхилень або невідповідностей.

## Механізм розгляду скарг

Linde очікує прозорості та шанобливої взаємодії між своїм керівництвом, співробітниками та постачальниками, відповідно до її [CBI](#) та Кодексу поведінки постачальника. Внутрішні та зовнішні сторони можуть конфіденційно та/або анонімно повідомляти про підозрювану незаконну поведінку або поведінку, що не відповідає CBI компанії Linde або цьому Кодексу поведінки постачальника за допомогою [Linde Integrity Line](#).

Дата публікації: 1 березня 2023 р.